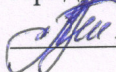


СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива

 И.Н.Парыгина

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора

МКУК «МИК»

/Т.Г.Медведева/

от «02» августа 20 23 г. № 52А



ИЗМЕНЕНИЯ

В ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка Муниципального казенного учреждения культуры «Музей истории крестьянства имени А.М.Ронжина»

В п.1 Порядок приема работников изменить по тексту ПФР на СФР

пп 1.3.2. Выписку из СФР

пп 3.1.15. При предоставлении заявления работник также предоставляет подтверждение своего статуса как лица предпенсионного возраста (справка из СФР) или получателя пенсии по старости или по выслуге лет.

п.6. Основные обязанности работодателя дополнить

пп 6.1.3 Работодатель регистрирует микроповреждение (микротравму) на основании письменного заявления работника в журнале регистрации.

С целью рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, Работодатель создает приказом комиссию в составе трех человек.

По результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника, комиссия составляет акт в двух экземплярах и разрабатывает мероприятия по устранению причин, которые привели к микроповреждению (микротравме).

Работодатель проводит с работником внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, если по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), выяснится, что работник нарушил требования охраны труда.

пп 6.1.18 изложить в следующей редакции:

При наступлении временной нетрудоспособности выплачивать работнику пособие за первые три дня болезни на основании электронного листка нетрудоспособности- ЭЛН. (пп. 1 п. 2 ст. 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ; Постановление Правительства РФ от 21.04.2011 № 294; п. 1 ст. 217 НК РФ)

пп 6.1.19 изложить в следующей редакции

Приостанавливать работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на них по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда,

на основании приказа директора. (ТК РФ Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда)

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ на рабочих местах за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

Разрабатывать и утверждать план мероприятий для устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, с учетом мнения представителя трудового коллектива. Копию плана мероприятий направлять в территориальное отделение ГИТ.

Возобновлять деятельность на рабочих местах только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

пп 6.1.20 изложить в следующей редакции

Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными трудовыми актами и трудовыми договорами.