

Приложение № 1

к Положению

УТВЕРЖДЕНА



Приказом директора МКУК «МИК»
от «15» апреля 2024 г. № 42

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционны- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности МКУК «Музей истории кре- стьянства име- ни А.М.Ронжина» (далее – Учреждение)	1. Принятие управ- ленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением мате- риальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтере- сованности	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, руководители структурных подразделений	1. Соблюдение Анти- коррупционной поли- тики Учреждения и других локальных ак- тов Учреждения по вопросам противо- действия коррупции	1. Информационная открытость деятель- ности Учреждения; разъяснение работни- кам Учреждения по- ложений законода- тельства о мерах от- ветственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний
		2. Взаимоотношения с должностными ли- цами органов вла- сти, правоохрани- тельных органов и	2. Получение/вручение подарков (за исключе- нием протокольных ме- роприятий, служебных командировок и других	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения,	2. Соблюдение по- рядка сообщения о получении подарка в связи с протокольны- ми мероприятиями,	2. Разъяснение работ- никам Учреждения положений законода- тельства о мерах от- ветственности за со-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		организаций	официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций	работники Учреждения, уполномоченные представлять интересы Учреждения	служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	вершение коррупционных правонарушений
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание государственных (муниципальных) услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	работники Учреждения, в обязанности которых входит оказание государственных (муниципальных) услуг	организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение	1. Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения	1. Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора	1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за со-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			ществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение		Учреждения	вершение коррупционных правонарушений
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, руководители структурных подразделений, бухгалтер по зарплате, специалист по кадрам	2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения	2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании служебных записок руководителей структурных подразделений; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционны- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
4	Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	1. Принятие реше- ний об использова- нии бюджетных ас- сигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	1. Нецелевое и/или не- эффективное использо- вание бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, главный бухгалтер	1. Организация внут- реннего контроля расходования бюд- жетных средств и средств от иной при- носящей доход дея- тельности	1. Коллегиальное рас- смотрение вопросов использования бюд- жетных средств и средств от иной при- носящей доход дея- тельности
		2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом	2. Предоставление госу- дарственного (муници- пального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного орга- на за вознаграждение либо получение подарка	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения	2. Соблюдение по- рядка распоряжения государственного (муниципального) имущества, установ- ленного нормативны- ми правовыми актами	2. Разъяснение работ- никам Учреждения положений законода- тельства о мерах от- ветственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, со- держащейся в ин- формационных си- стемах, документах, в том числе с персо- нальными данными работников Учре- ждения и получате- лей услуг	использование в личных или групповых интере- сах, разглашение треть- им лицам информации, полученной при выпол- нении должностных обязанностей, если та- кая информация не под- лежит официальному распространению; попытка несанкциони- рованного доступа к информационным ре- сурсам, копирование	работники Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным	ограничение доступа в служебное время в информационно- телекоммуникацион- ную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информа- ции (флэшнакопите- ли, внешние накопи- тели на жестких дис- ках и др.);	включение в долж- ностные инструкции (трудовые договоры) работников Учрежде- ния обязанности о неразглашении слу- жебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционны- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			электронных файлов			
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения				
7	Другие коррупционные риски, возникающие в деятельности Учреждения					

Исполнитель
